

Verbinden Sie
DISKUTIEREN
RESÜMIEREN
KREIEREN
REGENERIEREN

Management-Themen werden reflektiert - während einer Wanderung (ca. 5-20 km)

Ein professioneller Coach und Moderator führt die Wanderung und leitet Arbeitsphasen sowie stille Phasen an.

Eine **Meetingart**

- als Einstieg für ein Jahresmeeting,
- als Projekt-Kick-Off oder –abschluss
- zur Förderung der Kommunikations- und Management-Kultur
- um Problemlösungen und neue Ideen zu generieren,
- zur Burnout-Prävention.

Die Bewegung in der Natur und verschiedene Dialogtechniken fördern das Abschalten und das Finden neuer Denkansätze.

Zielgruppe: aufgeschlossene Mitarbeiter aller Ebenen.

Gruppengröße: beliebig (für einen sinnvollen Austausch mind. 6 Personen)

Gern machen wir Ihnen ein konkretes Konzept und Angebot für Ihr nächstes Meeting in Ihrer Region.

post@wandermeeting.de

Beispiele

Wandermeeting als gesamtes Meeting

Eine Wanderung

- mit Einzelarbeit,
- paarweiser Diskussion,
- Gruppenarbeiten,
- Resümees in ganzer Runde,
- Erholungsphasen durch moderiertes Achtsamkeitswandern (bewusste Wahrnehmung aller Sinne).

Wandermeeting als Meeting-Start

Als Beginn eines ein- / mehrtägigen Jahresmeetings wird eine 2-3stündige Wanderung durchgeführt.

- Ziele:
- „Ankommen“ der Teilnehmer und Einstellen auf die Themen des geplanten Meetings
 - Austausch und Netzwerken
 - Klären der Erwartungen

Wandermeeting als Meeting-Ende

Als Abschluss eines Projekt-KickOffs wird eine 2-3stündige Wanderung durchgeführt.

- Ziele:
- Ideenaustausch, Diskussion von nächsten Schritten
 - Feedback
 - Netzwerken
 - Abschluss des Meetings

